

INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL

De : GROVER MOLINA PEÑARRIETA
PUNTO FOCAL

Referencia : INFORME DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL 2025

Datos de información

Gestión 2025 Tipo INICIAL

Descripción
RPC INICIAL 2025

Fecha límite de presentación
2025-04-30

Entidad

Nivel

Plazo

Datos de Rendición Pública de Cuentas Inicial

Modalidad VIRTUAL Enlace
[https://us06web.zoom.us/j/83089451235?
pwd=FRCna9yDzkUSphEPyVNlisE7PFz4g2.1](https://us06web.zoom.us/j/83089451235?pwd=FRCna9yDzkUSphEPyVNlisE7PFz4g2.1)

Lugar/Dirección SIN DATOS Radio Emisora
SIN DATOS

Departamento CHUQUISACA Provincia OROPEZA Municipio
SUCRE

Fecha de la Audiencia de Rendición Pública de Cuentas
miércoles, 26 de marzo de 2025

-  SSU COMUNICADOS.png
[https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-
1741634952915.png](https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1741634952915.png)
-

De mi consideración:

En un encuentro entre las autoridades de las entidades públicas, el control social y la sociedad civil, se brinda información sobre la misión, visión, objetivos estratégicos, planificación anual institucional y presupuesto inicial fundamentalmente y se priorizan los resultados específicos de la gestión pública institucional a los que se hará seguimiento en la rendición pública de cuentas final.

1. MARCO INSTITUCIONAL

1.1 Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) 2021-2025

1. Eje: EJE 7 – REFORMA JUDICIAL, GESTIÓN PÚBLICA DIGITALIZADA Y TRANSPARENTE;

SEGURIDAD Y DEFENSA INTEGRAL CON SOBERANÍA NACIONAL

Meta: META 7.1 – IMPULSAR EL ACCESO A LA JUSTICIA SOCIAL Y REPARADORA PARA TODAS Y TODOS SOBRE LA BASE DE LA REFORMA DEL SISTEMA JUDICIAL Y DE UNA GESTIÓN PÚBLICA TRANSPARENTE QUE LUCHA FRONTALMENTE CONTRA LA CORRUPCIÓN

Resultado(s): 7.1.7 SE HA FORTALECIDO LA GESTIÓN PÚBLICA PARA EL EJERCICIO DEMOCRÁTICO E INSTITUCIONAL DEL ESTADO, CONFORME A LAS NECESIDADES DEL PUEBLO BOLIVIANO, FORTALECIENDO EL ACCESO A LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.

2. **Eje:** EJE 6 – SALUD Y DEPORTES PARA PROTEGER LA VIDA CON CUIDADO INTEGRAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Meta: META 6.2 – FORTALECER Y UNIVERSALIZAR LA POLÍTICA NACIONAL DE SALUD FAMILIAR COMUNITARIA INTERCULTURAL (SAFCI) QUE PRIORIZA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES EN LOS TRES NIVELES DE ATENCIÓN, RECUPERANDO LA MEDICINA TRADICIONAL ANCESTRAL.

Resultado(s): 6.2.1 SE HAN REDUCIDO LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES Y NO TRANSMISIBLES EN BASE A LA POLÍTICA NACIONAL DE SALUD (SAFCI), QUE PRIORIZA LA PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD Y LA PROMOCIÓN DE LA SALUD.

3. **Eje:** EJE 6 – SALUD Y DEPORTES PARA PROTEGER LA VIDA CON CUIDADO INTEGRAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Meta: META 6.1 – PREVENIR LA PROPAGACIÓN Y EL IMPACTO NEGATIVO DE LA COVID-19 CON UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE AMPLIE LA COBERTURA DE LA INMUNIZACIÓN HACIA SU UNIVERSALIZACIÓN.

Resultado(s): 6.1.1 SE HA REDUCIDO LA LETALIDAD DEL COVID-19 Y EL IMPACTO NEGATIVO DE LAS EMERGENCIAS SANITARIAS, MEDIANTE INMUNIZACIÓN PREVENTIVA.

1.2 Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025:

Nuestra entidad de acuerdo a sus atribuciones y competencias, tiene las siguientes declaraciones fundamentales que delinean nuestro propósito, objetivos y aspiraciones a largo plazo:

1.2.1 Misión

Otorgar la atención en salud de forma integral con calidad, calidez, eficiencia y eficacia a los Asegurados y Beneficiarios en el marco de la Seguridad Social a Corto Plazo, contribuyendo al desarrollo científico de todo el recurso humano del Seguro Social Universitario, en prevención, seguimiento y control, enfermedad maternidad y riesgos profesionales.

1.2.2 Visión

Ser una institución líder en el servicio integral de salud, en los ámbitos departamental y nacional de gran trascendencia social, de referencia en el campo de la investigación y

uso de nuevas tecnologías en la prevención y resolución de diversas patologías que alcance altos niveles de bienestar en su población afiliada.

1.2.3 Objetivos Estratégicos Institucionales

OEI 1: Fortalecer la atención integral en las prestaciones de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales, con servicios de prevención y tratamiento de enfermedades transmisibles y no transmisibles, para lograr el bienestar de la población afiliada, protegiendo la salud y la vida. OEI 2: Fortalecer la atención de salud de la población beneficiaria del SSUE, en el marco del convenio firmado con la U.S.F.X. OEI 3: Consolidar una administración transparente, eficaz y eficiente en el marco de la normativa vigente, que coadyuve a la atención en salud. SSU OEI 4: Consolidar una administración transparente, eficaz y eficiente en el SSUE en el marco del convenio firmado con la U.S.F.X. y la normativa vigente, que coadyuve a la atención en salud. OEI 5: Cumplir con las transferencias establecidas en la normativa vigente. OEI 6: Cumplir con las obligaciones generadas en la gestión anterior.

1.2.4 Enfoque Político

En el marco de las disposiciones legales que regulan la Seguridad Social de Corto Plazo, el Seguro Social Universitario de Sucre, otorga prestaciones de salud en prevención, seguimiento y control, bajo los regímenes de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales a corto plazo, a los asegurados y beneficiarios, con calidad, calidez, eficiencia y eficacia, contribuyendo al desarrollo científico con el uso de nuevas tecnologías

1.3 Otro Plan Institucional

SIN DATOS

2. PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES

Plan Operativo Anual y Presupuesto

Presupuesto de recursos inicial asignado

BOB 52,275,000.00

-  POA 2025 SSU-SSUE.pdf
<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1741635313220.pdf>

3. PERSONAL

Conforme a normativa se detalla a continuación la cantidad de personal dependiente de esta Entidad Estatal, con los documentos que la respaldan:

3.1 Personal

Cantidad de personal de planta (ITEM)
207

Cantidad de personal eventual
2

Cantidad de consultorías en linea
0

Cantidad de consultorías por producto
0

Total de Personal
209

3.2 Cantidad de Personal por categoría según el Sistema de Administración Personal

Superior	1
Ejecutivo	2
Operativo	206

- ESCALA SALARIAL.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1741635436158.pdf>

3.3 Plan Anual de Capacitaciones (internas del personal)

Presupuesto Asignado BOB 88,000.00	Cantidad de capacitaciones Programadas 2
---------------------------------------	---

- PlantillaCapacitaciones RRHH (1).xlsx

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1741635493808.xlsx>

4. CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS

4.1 Plan Anual de Contrataciones (PAC)

Presupuesto Total Asignado BOB 15,614,954.00

- PAC 2025.pdf

<https://sitpreco.s2plus.transparencia.gob.bo/backend/files/file-1741635564238.pdf>

4.2 Presupuesto por Modalidad de Contratación

Modalidad de Contratación Menor 4645437

Modalidad de Contratación Apoyo 7930177

Nacional a la Producción y Empleo (ANPE)

Modalidad de Contratación por Licitación 101000
Pública

Modalidad de Contratación por Excepción 0

Modalidad de Contratación por Desastres 0

y/o Emergencias

Modalidad Contratación Directa de Bienes y Servicios	0
Otras contrataciones	2938340
Total	15614954

5. PROYECTOS

5.1 Proyectos

SIN DATOS

6. SERVICIOS QUE PRESTA LA INSTITUCIÓN

La entidad gestiona y brinda los siguientes servicios, contribuyendo al desarrollo económico y social del país de acuerdo a los siguientes datos:

1. Denominación: Servicios de Salud

Tipo: Salud

Unidad Ejecutora: MAE

Descripción: Atención médica en Consulta externa Atención médica en Consulta de emergencia Farmacia Rayos X Ecografía Fisioterapia Enfermería Internación Quirófano

Población Objetivo: Población en General

Cantidad de beneficiarios directos: 48058

Cantidad de beneficiarios indirectos: 3489

Presupuesto asignado al servicio: BOB 0.00

7. ACTIVIDADES

SIN DATOS

8. CONTROL INTERNO

8.1 Auditorías

En cumplimiento a la función de control interno posterior y con la finalidad de determinar si los controles establecidos en la entidad son mantenidos adecuada y efectivamente en todas y cada una de las Áreas Organizacionales, la Unidad de Auditoría Interna para la presente gestión, programó actividades de auditoría, bajo el siguiente detalle:

Cantidad de Auditorías Financieras	0
Cantidad de Auditorías de Operaciones SAYCO	0
Cantidad de Auditorías de Proyectos de Inversión Pública	0
Cantidad de Auditorías de Cumplimiento realizadas	1
Cantidad de Auditorías Ambientales	0
Cantidad de Auditorías de Tecnologías de la Información y Comunicación	0
Cantidad de Auditorías de Confiabilidad	2
Cantidad de Auditorías Otras (Opcional)	3
Total de auditorias programadas para la gestión	6



"La Maxima Autoridad Ejecutiva, aprueba el registro de la información de la presente Rendición Pública de Cuentas anterior a su gestión como titular de la entidad".